

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	福岡市立めばえ学園		
○保護者評価実施期間	今年度は保育所等訪問支援依頼がなかったため、従業者のみの評価にて自己評価の総括を行っています。		
○保護者評価有効回答数			
○従業者評価実施期間	令和7年12月1日	～	令和7年12月15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数) 2
○訪問先施設評価実施期間	今年度は保育所等訪問支援依頼がなかったため、従業者のみの評価にて自己評価の総括を行っています。		
○訪問先施設評価有効回答数			
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年12月26日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	支援の実施が決まった時には、訪問先、及び保護者に対して事前事後のカンファを丁寧に行うようにしている。	支援を実施する場合には、訪問前に必ず保護者、及び訪問先から電話での聞き取りを丁寧に行い、その内容を踏まえて支援計画を立てて保護者と面談で内容の確認を行い訪問するようにしている。訪問後は、園の状況に合わせて電話または対面によるカンファで振り返りを行い、保護者には報告書を作成して面談を実施している。	今後も、支援を実施する場合には、訪問の事前事後に、保護者、及び訪問先との丁寧なやりとりを行っていき、お子さんの姿に合わせた支援ができるよう努めたい。
2			
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	専任で訪問支援を担当する職員は配置されていないため、通園業務と兼任で行っている。	当園では、通園業務が主となっているため、訪問の専任職員を配置することは難しく、業務の調整が必要である。	訪問を実施する際には、人員の調整を行い、今後も丁寧な支援が継続していけるよう努めていきたい。
2			
3			