

平成 29 年度 第 1 回企業セミナー 事業報告

7月4日（火）実施

「平成 29 年度第 1 回企業セミナー」を開催しました。当日は台風の心配もありましたが、61 社 74 名の皆さまに参加いただきました。初めて参加いただく企業も多く、障がい者雇用への関心の高まりを感じました。

平成 28 年 4 月の障害者雇用促進法改正の施行に伴い、平成 30 年 4 月から精神障がい者の「雇用義務化」が始まります。これまでと違い、法定雇用率の算定式に精神障がい者が加わるため、法定雇用率が段階的に上がっていきます。平成 30 年度には 2.2%、平成 33 年 3 月までに 2.3%に上がることが決定しました。

そのため今回のセミナーでは、今後企業が障がい者雇用を進める上で役立つよう、厚生労働省福岡労働局の古里氏に「障がい者雇用における助成金制度」について、そして実際に精神障がい者を雇用されている特定医療法人財団博愛会の呼子氏に「精神障がいのある方の雇用」についてお話をさせていただきました。

助成金制度に関しては大変勉強になったというお声を多数いただきました。また、呼子氏のお話には感銘を受けられた方が多く講演終了時には自然と拍手が沸いていました。

後半の参加者による意見交換会では 7~8 名ずつグループに分かれ、障がい者雇用における各社の現状や悩みなどを共有しました。どのグループも活発に意見交換をしていました。回を重ねる毎に意見交換の内容の深まりを感じます。以前は雇用前の不安や悩みが話題となることが多かったのですが、最近では雇用後の課題への対応や人材育成の方法などについての話題も増えています。企業間で様々な情報交換がなされ大変有意義な時間になったものと思います。

企業セミナーは一度に多くの企業の生の声を聴くことができ、センターにおける企業支援の可能性を考える貴重な機会でもあります。障がい者雇用に関する企業の悩みは様々です。この 7 月には企業向けの『サポートデスク』も開設しました。それぞれの企業に適した支援ができるよう取り組んでいきたいと考えています。

セミナーの開催にあたりご協力をいただいた多くの方々、そしてご参加いただいた皆さまに心より感謝申し上げます。今後ともよろしく願いいたします。



平成 29 年度 第 2 回企業セミナー 事業報告

10月6日（金）実施

今年度 2 回目となる障がい者雇用のための企業セミナーを開催いたしました。



今回のセミナーには52社72名の皆さまに参加いただきました。障がい者雇用を既にされている企業、これからの企業、状況は様々ですが、各社とも他社の事例や情報を少しでも得ようと、真剣なまなざしで講師の話に耳を傾けられていました。

障がい者雇用の考え方と題し、株式会社 LIXIL Advanced Showroom の八重樫氏に講演をしていただきました。障がい者雇用活動の総称を「Yours」と定め、全国各地の支援機関と積極的に繋がり、各ショールームや本部とも適宜、情報共有することで、安定したサポート体制を築いている事例の紹介をしていただきました。



セミナー参加者による意見交換会。障がい者雇用において日頃抱えている、業務の創出や職場への定着などといった悩みや課題を他社と共有する貴重な機会となり、活発に意見が飛び交っていました。



今回初めて参加された企業が19社あり、その中でも来年4月に予定されている障害者雇用率の引き上げを意識されての参加が多く見られ、障がい者雇用への関心の高まりを感じました。セミナー開催にあたりご協力いただいた皆さま、また参加いただいた企業の皆さまに心よりお礼申し上げます。

次回の開催は2018年1月に予定しております。皆さまの参加をお待ちしております。

担当者一同

平成 29 年度 第 3 回企業セミナー

1月24日（水）実施

今年度3回目となる障がい者雇用のための企業セミナーを開催いたしました。



はじめに『精神症状のある従業員への配慮と対応』について、精神保健福祉センターの所長であり医師の本田氏に講演をしていただきました。うつ病・神経症性障害・統合失調症を中心に、症状や就労におけるサポート方法などのお話をさせていただきました。

つづいて『障がい者雇用における採用・定着・育成への取り組み』について、株式会社明治西日本支社の末吉氏に講演をしていただきました。現在、障がいのある方を7名雇用されています。そこに至るまでのご苦労や努力、様々な工夫など、実例を挙げてわかりやすく紹介していただきました。



最後は参加者による意見交換会。毎回ご参加いただいた皆さまより、企業間で障がい者雇用について情報交換ができる貴重な機会という嬉しいお声をいただきます。業務の創出、職場への定着、支援機関の利用、障がい特性などについて活発に意見が飛び交っていました。



今回のセミナーには65社84名の皆さまにご参加いただきました。また、意見交換会には定員を超えるお申し込みをいただきました。ご参加いただけなかった方々に深くお詫び申し上げます。回を重ねる毎に企業セミナーへのお申し込みが増え、障がい者雇用に対する関心の高まりを感じております。今後も皆さまの参考になるようなセミナーを開催していきたいと思っております。今回のセミナー開催にあたりご協力いただいた皆さま、またご参加いただいた企業の皆さまに心よりお礼申し上げます。次回は2018年3月に職場見学会を予定しております。皆さまのご参加をお待ちしております。

担当者一同

平成29年度 第4回企業セミナー ～職場見学会～

3月8日（木）実施

今年度4回目となる障がい者雇用のための企業セミナー（職場見学会）を実施いたしました。



見学先は平成27年に障害者雇用優良事業所・最優秀賞を受賞された、株式会社障がい者つくし更生会です。社員37名中、障がいのある方は32名。春日大野城リサイクルプラザの不燃性一般廃棄物中間処理施設の運転・管理業務等を行っています。

日本でもトップレベルを誇る施設を支える作業は、主に人の目と手で丁寧に行われていました。施設内は清掃が行き届き清潔に保たれています。業務の説明をしてくださったのは障がいのある従業員の方々です。大変わかりやすくご説明いただきました。また皆さん生き生きとされていました。



見学後、専務取締役的那波和夫氏にご講演いただきました。那波氏の考え方、従業員との向き合い方、根気強い丁寧な関わり方は、障がい者雇用だけではなく、人材育成や子育てなど“育むこと”全てに通じており、大切なことに気付かされます。

今回のセミナーには20社26名の皆さまにご参加いただきました。参加者より「感動した」「このようなセミナーを続けて欲しい」など嬉しいお声を多数いただいております。また、障がい者つくし更生会の皆さまには様々な場面でご協力いただきました。親切で丁寧なご対応、心より感謝しております。ありがとうございました。

今回が今年度最後のセミナーとなりました。セミナー開催にあたりご協力いただいた皆さま、またご参加いただいた企業の皆さまに心よりお礼申し上げます。今後も皆さまの参考になるようなセミナーを開催していきたいと思っております。

担当者一同